



世界を支える技術の会社が
あなたの未来へ向かう最初の一歩を全力で応援します

ヒューマン＆クリエイション
EYOTEC
アイテック株式会社
新卒採用ピッチ資料



Contents

- 01 アイテックの仕事内容
- 02 アイテックを知る
- 03 アイテックの働く環境
- 04 アイテックの成長環境
- 05 採用について

01

アイテックの仕事内容

どんなことをやっている会社なの？

・表面処理事業・

アイテックの原点と中核
表面処理事業



『ここがポイント』

メガネフレームの「最終的な仕上げ(色付けや傷防止加工)」では国内シェア55%を、ゴルフクラブのシャフトに高級感を与える「特殊なカラーコーティング」では国内シェア95%という、圧倒的な実績を誇ります。

・眼鏡事業・

福井から届ける
品質とデザイン



『ここがポイント』

長年培った表面処理技術を活かし、自社ブランドの眼鏡を企画・デザインから販売までを一貫して手掛けています。

・ソーワイヤ事業・

世界のデジタル化を支える
精密ワイヤーを製造



『ここがポイント』

硬い電子素材を薄くスライスするためのワイヤーにダイヤモンドをコーティングする独自の技術をもっています。

なぜ、アイテックが選ばれるのか？アイテックの強さを支える、4つの技術

01 イオンプレーティング（PVD技術）

● どんな技術？

真空中で素材表面に高機能なセラミック膜を形成。傷や摩耗に強く、アレルギーにも配慮した美しい配色を実現します。

● 貢献分野

- ・医療器具
- ・自動車部品
- ・高級腕時計
- ・プラスチック製品の金属質感化

02 分散複合メッキ

● どんな技術？

メッキ被膜にナノダイヤモンド等の微粒子を均一に分散させる世界トップクラスの独自技術。素材の「硬さ」や「潤滑性」を飛躍的に向上させます。

● 貢献分野

- ・自動車エンジン部品の燃料向上
- ・燃料電池の性能向上
- ・エネルギー分野の未来

03 電着ダイヤモンドワイヤー

● どんな技術？

極細ワイヤーにダイヤモンド砥粒を均一に電着。半導体のシリコンなど、硬い素材の高精度な切断を可能にします。

● 貢献分野

- ・半導体製造（スマートフォン、PC）
- ・各種センター・電子部品の加工
- ・世界のデジタル化の根幹

04 スーパーエンプラ製 眼鏡フレーム

● どんな技術？

航空宇宙分野でも使われる高機能樹脂の成形ノウハウ。軽さ・丈夫さ・デザイン性を兼ね備えた高品質な眼鏡フレームを企画から一貫生産します。

● 貢献分野

- ・国産樹脂フレームのパイオニア
- ・業界トレンドの製造
- ・アパレルブランド協業・ファッショング文化

眼鏡で培った技術が、未来の産業を支える

アイテックの強みは、一つの分野で磨き上げた表面処理の技術を、
まったく新しい分野へと応用・展開できることです。

産業機械



しゅう動部品など長期間にわたり性能を維持するための**安定性**や**長寿命**が求められる分野

自動車



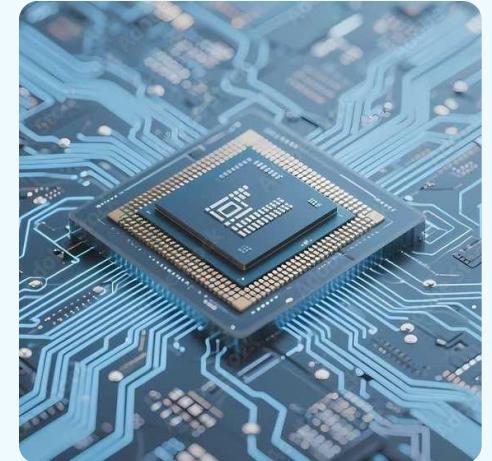
駆動部品やエンジン部品など**安全性**、**機能性**、**耐久性**などが高いレベルで求められる分野

生産工具



切削工具や組立工具など目的を高いレベルで達成できる、**より高い機能性**と**耐久性**が求められる分野

電子部品



コネクター部品やスイッチ部品など本来の機能が、意図した通りに高い性能で発揮されることが求められる分野

多彩な専門職が連携し、ひとつの「価値」を創り出す

技術職（開発・研究）

お客様の「こんなことできないか？」という要望に応え、**新しいめつき技術や表面処理のレシピを開発**します。まだ世にない価値を、化学の知識と探求心で生み出す仕事です。



製造職（ものづくり）

技術職が生み出したレシピを基に、**実際の製品として形にする仕事**です。多様なめつきラインを動かし、日々の生産を管理する、まさしくアイテックの心臓部です。

品質保証職（品質管理）

ミクロン単位の精度が求められる製品が、**本当に基準を満たしているかを厳しくチェック**します。「アイテック品質」という信頼を守る、最後の礎となる仕事です。



営業職（顧客対応）

国内のトップメーカーを相手に、**技術的な提案**を行います。お役様の課題を深く理解し、アイテックの技術力でどう解決できるかを考える、**日本のモノづくりを世界へつなぐ最前線の仕事**です。



02

アイテックを知る

安心して、長くキャリアを築ける健全な経営基盤

創業



77年

変化に対応しながら成長し続けてきた「しなやかさ」と「強さ」を兼ね備えた会社

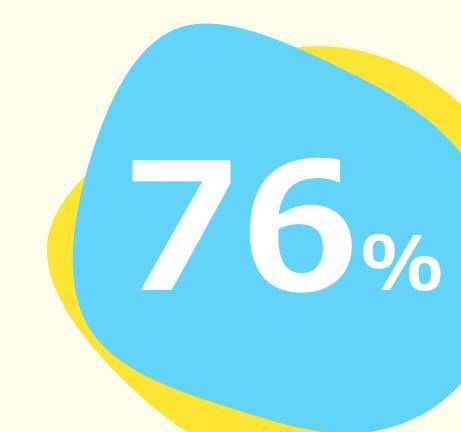
平均勤続年数



18年

適正な報酬、キャリアアップの機会、良好な人間関係など労働環境のバランスが取れた会社

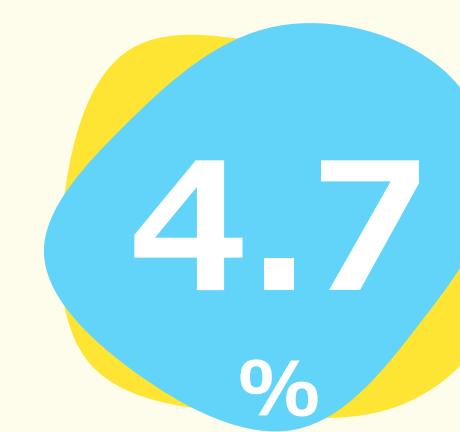
自己資本比率



76%

外部環境の変化や不測の事態にも強く、倒産しにくい安定した会社

過去10年の平均離職率



4.7%

従業員が「辞めたい」と思わない、働きがいのある会社

働きやすさは、数字が証明する

・賞与実績・



5ヶ月以上

・月間平均残業時間・



11時間

・年間休日・



120日

仕事の成果には、賞与でしっかり応える。仕事以外の時間は、自分のために思いっきり使う。アイテックは、社員一人ひとりが安心して長くキャリアを築き、豊かな人生を送れるよう、全力で応援します。

私たちが約束する3つのこと

01.より高き技術

取り組み

常に最新技術の習得や研究開発への投資を怠らず、
社員の資格習得も積極的に支援します。

02.より誠実な作業

取り組み

徹底した品質管理体制に加え、社員一人ひとりが
自らの仕事に責任と誇りを持つプロ意識を徹底。
一つひとつの作業を誠実に取り組みます。

03.より親切な心

取り組み

お客様の言葉の背景にある真の課題まで深くヒア
リングし、チーム一丸となって期待を超える
サービスを追求します。



03

アイテックの働く環境

私たちが一番大切にしている財産、それは「人」です

どんなに優れた技術や設備があっても、それだけでは良い会社にはなりません。

私たちは、会社の一番の財産は、「人」であり、その「人」が創り出す「雰囲気」だと考えています。

実際に、社員アンケートで「アイテックの魅力」を尋ねると最も多く上がる答えが「雰囲気」と「人柄の良さ」なのです。

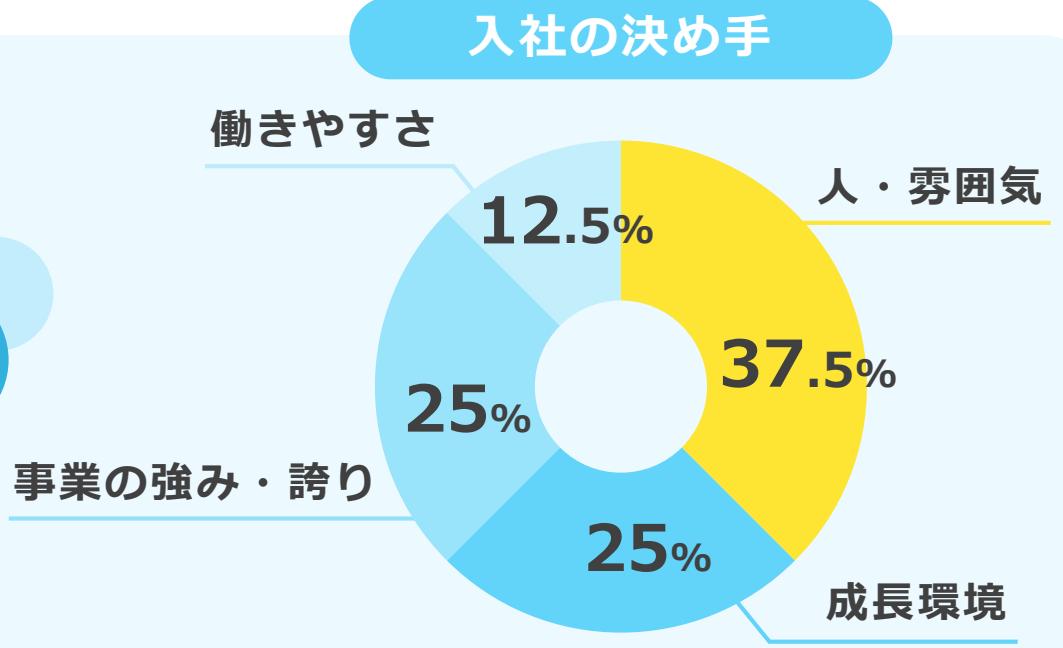
会社の雰囲気と自分が
マッチしていたため

説明会の際の先輩の姿に
憧れたため

面接で話した社長や役員の
誠実な人柄にひかれました

社員の人柄の良さが
一番の決め手でした

しっかり勉強する機会を会社から
いただけて、成長している感覚を
得られます

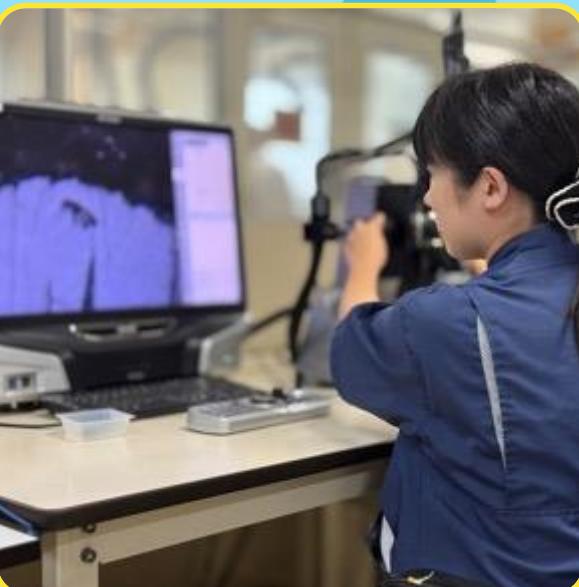


この「人を大切にする文化」こそが、私たちの誇りです。

その結果として、平均勤続年数が18.5年、定職率96%という、社員が長く安心して働ける環境が実現されています。

「やってみたい」が、すぐに「やってみよう」に代わる場所

大企業のような枠に捉われず、自分自身で仕事の幅を広げていく



ここでは、一人ひとりが担当する業務の幅が広いため、
若いうちから様々な経験を積み、成長できる機会が豊富にあります。

VOICE



K.Sさん

.....

入社2年目 営業所属

入社の決め手

入社の決め手は、**地元福井でナンバーワンの仕事に携わりたい**という想いでした。就職活動の中で、メガネフレームの表面処理で国内トップシェアを誇るアイテックに出会い、大きな魅力を感じました。さらに、**説明会で接した先輩方の温かい人柄から社内の雰囲気の良さ**が伝わり、**安心して長く働ける会社**だと確信しました。入社2年目となった今もその印象は変わらず、恵まれた環境の中で日々学びを深めています。

仕事のやりがい

メガネのフレームの表面処理は、見た目の美しさや品質を左右する大切な工程です。営業としてその**価値をお客様に伝え、最適な提案を行うことで信頼をいただける**ことに大きなやりがいを感じています。**自分が関わった製品が形となり、多くの方に使っていただけることは大きな誇り**です。特にメガネはお客様の顔に直接触れるものだからこそ、安心と信頼につながる品質をお届けできるよう努めています。

今後の目標

入社2年目を迎えるにあたり、**表面処理に関する知識をさらに深めるとともに、お客様から信頼される営業**を目指しています。メガネはお客様の顔に触れる大切な製品です。その品質を支える表面処理の役割を正しく伝え、最適な提案ができるよう努力していきたいです。今後は知識の幅を広げるだけでなく、お客様との信頼関係をより強固に築き、**長く頼っていただける存在になることが目標**です。

VOICE



A.O.さん

....

入社4年目 品質管理課所属（技術職）

入社の決め手

最初は、鯖江市の地場産業であるメガネのめっきをしているということで興味を持ちました。めっきについての知識はあまりありませんでしたが、工場見学をしている内にめっきの魅力に落ちてしまいました。会社説明会では先輩社員との懇談会があり、とても話しやすく会社内の雰囲気も居心地の良い環境に見えました。入社する前は社会人になることの不安もありましたが、アイテック社員の人柄の良さに惹かれて入社することを決意しました。

仕事のやりがい

品質管理課は、現場で発生した不良品の解析やめっき液の分析を行います。解析は不良品のデータを用いてどの様な傾向(めっき種や製品形状など)があるのかを見つけ、対策案を検討します。不良が発生した原因を見つけた時や、対策案が不良率の低下につながった時にやりがいを感じます。また、めっき液に異常があった際にどの様な処置をすれば改善できるか試験をします。その試験結果でめっき液の改善を図れた時にもやりがいを感じます。アイテックはめっきについての学習の機会が多く、知識が増えるたびに成長を感じることができます。

今後の目標

今の私は現場で発生した不良品の分析・解析をしていますが、不良が発生する前に過去の傾向や知見を用いて事前に不良を防げる人材になることが目標です。また、めっきについての知識をできるだけ身につけ、不良が起こった際の考えられる要因の幅を広げていけるようになりたいと思っています。仕事の能力だけではなく、私が入社を決めた要因の1つでもある人柄の良い、話しやすいと思ってもらえるような人材になり、今後もアイテックの良さを受け継いでいけるようになりたいです。

VOICE



A.T.さん

• • •

入社9年目 新事業開発本部所属（技術職）

入社の決め手

私は新しい技術や未知の分野への挑戦に強い興味があり、地元福井で就職先を探していました。そんな時、当社の表面処理技術が持つ無限の可能性を知り、大変魅力を感じました。面接を通じてその奥深さに触れ、頼れる先輩方がいるこの環境であれば、この技術を活かしてまだ世の中にはない新しい価値を福井から生み出せると確信し、入社を決めました。

仕事のやりがい

新事業開発部での仕事は、毎日が試行錯誤の連続です。狙い通りに実験が進み、求めていた効果が得られた時には大きな達成感があります。それ以上に面白いのは、実験中に全く予想していなかった「思いがけない効果」が見つかる瞬間です。そこから新しい可能性が広がり、次のステップが見えてくる。課題の発生、検証、解決、この繰り返しがこの仕事の最大の醍醐味だと感じています。

今後の目標

今後は自分たちが開発した技術を実用化し、社会に貢献することが最大の目標です。単なる研究開発で終わらせず、その技術が製品となり、人々の暮らしをより豊かにする瞬間に立ち会いたい。福井から生まれた技術が、世界中の人々に役立つ、そんな未来を実現したいです。

VOICE



M.H.さん

.....

入社16年目 品質保証部（技術職）

入社の決め手

幼い頃から化学が好きで、大学でも化学を専攻しました。地元福井で化学の知識を活かしたいと思い就職活動を行っていました。アイテックの表面処理技術は、鯖江の眼鏡で高いシェアを誇り、まさにこれまでの知識が活かせる場所だと感じました。専門性を生かし、地域に貢献できることに魅力を感じ、入社を決意しました。

仕事のやりがい

新たな分析や品質試験の方法を検討する機会が増え、やりがいを感じています。これまでの経験を活かしつつ、新しい課題に挑戦することで、自身の成長を実感できます。会社の未来に貢献しているという手ごたえもあり、日々のモチベーションにつながっています。

今後の目標

現在アイテックには多様な表面処理技術がありますが、社内で発生する問題点に対し、より的確に対応するため、分析・試験評価に加え、表面処理の専門知識をさらに深めることが私の目標です。将来的にはこれらの知識を統合し、様々な課題解決に貢献したいと考えています。

挑戦と成長を繰り返す、私たちの毎日

若手技術者の一日



8:00

10:00

12:00

13:00

17:30



金めっき液やパラジウムめっき液の密着性確認。悪い兆候が見られる場合は調整剤を添加して再確認

試験やその結果のまとめ。不良率の推移確認と原因分析

製造現場の昼礼に参加し、情報の共有化などを行う

- ・2日に1回のパラジウムめっき液の活性炭処理
- ・2時間攪拌、吸引ろ過
- ・試験の再開や打ち合わせなど
- ・製造現場の見回り、不具合点を見つけたら上長に報告、または品質管理課の週次会議にて報告し、改善を行う。

ルーチンワーク以外

各製造部署の不良会議や改善活動に参加。実践研修への参加など。

安心して、長く、自分らしく。あなたの人生に寄り添う福利厚生

アイテックでは、社員一人ひとりが、**あらゆるライフステージで安心して輝き続けられる**よう、多彩な制度でサポートしています。ここでは、その一部をご紹介します。

未来を支える制度

将来の資産形成から
スキルアップまで、
あなたの成長意欲に
全力で応えます。



- 将来の資産形成を助ける「職場つみたてNISA」や「確定拠出年金制度」を完備。
- 資格取得にかかる費用は会社が負担。
合格すれば「資格手当」も支給。

人生に寄り添う制度

育児や介護など、
人生のあらゆる
「もしも」に備える
手厚いサポートが
あります。



- 法定期間の倍、186日間取得可能な
「介護休業制度」。
- 有給休暇を最大60日まで積立て、万一
の際に使える「私傷病特別休暇制度」。

心と体を支える制度

オンとオフの
メリハリを大切に。
心身ともに
リフレッシュできる
機会を提供します。



- 年間休日に加え、年次有給休暇も利用しやすい環境。消化日数の平均は13日。
- 会員制リゾートホテル「エクシブ」の利用や、永年勤続リフレッシュ制度。

ご紹介した制度は、ほんの一部です。

アイテックは、**これからも社員一人ひとりの声に耳を傾け、よりよい職場環境づくりを目指していきます。**

04

アイテックの
キャリア形成と育成制度

一人ひとりの成長に、とことん寄り添います



部署横断で育てる実践的OJT

配属後は、指導役の先輩だけでなく、部署全体、時には関連部署も連携してあなたをサポートします。入社後の実務研修では、様々な分野の先輩から直接指導を受けることで、**多角的な視点と実践的なスキルを習得**。会社全体で新人を育てる文化が、**着実な成長の土台**となります。



専門性を深める研修・資格取得支援

新入社員研修はもちろん、各分野の専門性を高めるための技術研修や階層別研修を多数用意しています。費用は全て会社が負担。業務に必要な資格の取得に向けては、各部署のエキスパートがアドバイザーになるなど、万全のバックアップ体制あなたのチャレンジを後押しします。



未来を描くキャリア支援(定期面談)

個々の成長とキャリアプランに寄り添うため、人事担当者や所属長との定期的な面談を実施しています。現場でのOJTや研修を通じて見えてきた自身の強みや課題、将来の目標などを共有し、一人ひとりに合ったキャリアパスを一緒に考え、実現をサポートする体制を整えています。

年齢に関係なくあなたの挑戦と成果を正当に評価します

アイテックでは、勤続年数でキャリアが決まることはありません。すべての評価は、社員一人ひとりの「実力」と「成果」に基づいて行われます。そのための仕組みが、7段階の「等級制度」です。入社後はまず、全員が同じ道で専門家としての基礎を固めます。その後、あなたの希望と適性に応じて、進むべき道が用意されています。

入社 等級1~3級

入社後はまず、全員が同じ道で専門家としての基礎を固めます。丁寧なOJTや研修で、技術者としての土台をじっくり築き上げます。



キャリア形成

一定の等級に達した時、あなたの希望と適性に応じて、進むべき道が用意されています。



技術を極めるエキスパート職

自身の専門分野における深い知識と豊富な経験を活かし、技術的・専門的な成果をあげ組織に貢献する道。

チームを率いるマネジメント職

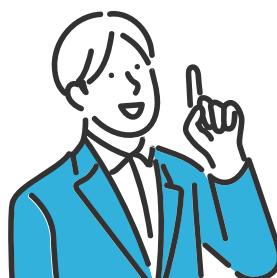
課長や部長として、仲間をまとめ大きなプロジェクトを動かしていく道。

学びたいその意欲を私たちは全力で応援します

資格取得支援制度

業務に必要な国家資格や技能検定などの取得を、会社が全面的にサポートします。金銭的な補助だけでなく、既に資格を持つ先輩社員がアドバイザーとして勉強のコツを教えたり、部署内で勉強会を開いたりと、**社員同士で支え合う文化**が根付いています。もちろん、受験費用や講習費の負担、資格によっては手当も支給され、あなたの頑張りがきちんと評価されます。

支援対象の資格例



- ☑ 危険物取扱者
- ☑ 衛生管理者
- ☑ 電気主任技術者

外部研修・セミナーへの参加

社内研修だけでなく、仕事に役立つ外部の研修やセミナーへの参加も奨励しています。参加者には、学んだ知識をチームや部署内で共有する機会もあり、**個人の成長が組織全体の力になるような好循環**を生み出しています。もちろん、その費用は会社が負担。**社員の「成長」こそが、未来への一番の投資**だと考えているからです。

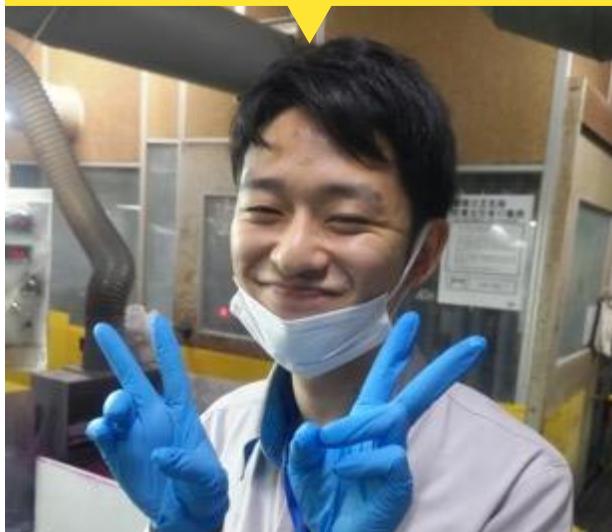
参加できる研修・セミナー例

- ☑ 若手社員のための「先読み仕事術」
- ☑ リーダーシップ研修
- ☑ 管理職のための問題解決力向上セミナー

・1年間の学校派遣・ アイテックの「人への投資」は、本気です

表面処理技術のプロフェッショナルを育成するため、大阪の専門学校へ1年間社員を派遣する当社自慢の制度です。もちろん授業料や交通費は全額会社が負担します。

VOICE



K.Fさん

入社5年目
技術課所属（技術職）

Q. なぜ、この制度を利用しようと？

大学では化学を専攻していたのですが、入社時にはめっきについての知識はほとんどありませんでした。業務の中でめっきについて学ぶ機会が多くあったのですが、**より深くめっきについての知識を身に付ける機会が欲しい** と思っていたのがきっかけです。

Q. 1年間で、どんなことを学びましたか？

化学の基礎的な知識から始まり、めっきの原理について、最新のめっき技術について、めっきに関する**分析・測定機器についてなど非常に幅広く勉強** しました。また実技の講義を通じて同業他社の方々と交流する機会があり、とても刺激になりました。

Q. 学んだことは、今の仕事にどう活きていますか？

めっきに関する知識が深まることで**自身の業務の中での課題に対して以前よりも多様なアプローチが出来る** ようになりました。これまでよりも理論的に考えられることが出来るようになったことはもちろん大学や研究所の先生方との意見交換が出来る機会があったことがとても大きかったです。



05

採用について

アイテックで、こんな人が活躍しています

- 01 目の前の仕事と仲間に誠実な人
- 02 個人よりチームの力を信じられる人
- 03 失敗を恐れず粘り強く「なぜ?」を追求できる人
- 04 自ら学ぶ意欲のある人
- 05 当事者意識を持って、仕事に取り組める人
- 06 変化を楽しみ、柔軟に対応できる人
- 07 知識や経験を仲間に共有できる人
- 08 地域社会への貢献に喜びを感じられる人



・選考フロー・

エントリー



求人サイトまたは弊社採用ページよりエントリーをお願いいたします。ご応募お待ちしております。

一次面接



配属予定部門の責任者、人事担当者および責任者による面接です。より具体的な業務内容や、チームでどのように活躍いただけるかをお話しします。

会社説明・見学



Web会社説明、または対面式の会社見学にご参加いただき、当社の雰囲気や社員の人柄などを見て感じて、当社の理解を深めてください。

最終面接



役員による最終面接となります。あなたの将来のビジョンや、当社で実現したいことなどをお聞かせください。

選考会応募



履歴書、成績証明書をご提出いただくと選考会への応募となります。書類選考は致しません。必ず面接を行います。

内定



すべての選考を通過された方へ、内定のご連絡をいたします。アイテックの一員として、一緒に働ける日を楽しみにしております。

※選考フローは、応募職種や状況により変更になる場合がございます。

※ご提出いただいた応募書類は返却いたしませんので、あらかじめご了承ください。

最高の仲間とアイテックで 心がおどる仕事と未来を描こう

私たちが日々向き合っているのは、
一つひとつの製品に特別な価値を吹き込む、誇りある仕事です。

だから、今の専門知識は問いません。
安心して長くキャリアを築けるよう、
ゼロからプロへと育てる万全のサポート体制がここにはあります。

私たちが求めるのは、ただ一つ。挑戦する、誠実な気持ちです。
私たちは、そんなあなたを待っています。

さあ、私たちといっしょに心がおどる仕事をしませんか？

[採用エントリーをする](#)

